



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณและระยะเวลาในการพัฒนา			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๕,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แก่หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๒	๒	๙๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๖๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๖๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๔	๓	๓	๑๐๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณและระยะเวลาในการพัฒนา			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) เพื่อให้บุคลากรสำนักปลัด มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในสำนักปลัด	ฝึกอบรมบุคลากรสำนักปลัดให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑๓	๑๓	๑๓	๖๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๖๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๖๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) เพื่อให้บุคลากรกองคลัง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในกองคลัง	ฝึกอบรมบุคลากรกองคลังให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๖	๖	๖	๔๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) เพื่อให้บุคลากรกองช่าง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในกองช่าง	ฝึกอบรมบุคลากรกองช่างให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๔	๔	๔	๓๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๔) เพื่อให้บุคลากรกองการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในกองการศึกษา	ฝึกอบรมบุคลากรกองการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	๕	๓๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๕) เพื่อให้บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยตรวจสอบภายใน	ฝึกอบรมบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑	๑	๑	๕๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๒๙	๒๙	๒๙	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณและระยะเวลาในการพัฒนา			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการทำงาน	โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นศึกษาดูงานนอกสถานที่	จัดฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำชุมชน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง	-	๕๐	-	-	๒๕๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) ดูงานนอกสถานที่	สำนักปลัด
รวม			-	๕๐	-	-	๒๕๐,๐๐๐	-		



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณและระยะเวลาในการพัฒนา			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จัดฝึกอบรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๓๓	-	๓๓	๑๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	๑๐๐,๐๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
รวม			๓๓	-	๓๓	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐		



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	การพัฒนากุศลกรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๔	๓	๓	๑๐๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	
๒.	การพัฒนากุศลกรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒๙	๒๙	๒๙	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	
๓.	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	-	๕๐	-	-	๒๕๐,๐๐๐	-	
๔.	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓๓	-	๓๓	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	
รวม		๖๖	๘๐	๖๖	๑,๘๕๕,๐๐๐	๑,๙๗๕,๐๐๐	๑,๘๕๕,๐๐๐	